



COMUNE DI SINISCOLA
Provincia di Nuoro

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 116 Del 04-09-2019

OGGETTO: Correzione errore materiale contenuto all'interno della deliberazione di Giunta Comunale n. 113/2019

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di settembre alle ore 10:00, nella sala delle adunanze del Comune, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei sigg.:

Farris Gian Luigi	Sindaco	P
Fadda Marco	Assessore	P
Bulla Angela	Assessore	P
Pipere Paola	Assessore	P
Bellu Antonio	Assessore	P
Fadda Paola Giuditta	Assessore	P

Partecipa il Segretario Generale Bonu Dr.ssa Anna.

Il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 104 del 04.09.2019 redatta dalla Responsabile del Servizio Finanziario e personale avente ad oggetto: “Correzione errore materiale contenuto all’interno della deliberazione di Giunta Comunale n.113/2019”;

RICHIAMATO l’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e s.m.i.;

PREMESSO CHE:

- con propria deliberazione 113 del 23.08.2019 questo esecutivo ha approvato alcune modifiche al programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e piano annuale delle assunzioni 2019;
- nel dispositivo della deliberazione citata è deliberato di pianificare le seguenti assunzioni:

ANNO 2019

Categoria	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			
		Totale	tempo pieno	tempo determinato	tempo indeterminato
D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	1	1	1	
D1	Istruttore Direttivo tecnico (LL.PP. e Urb.)	2	2	2	
D1	Istruttore Direttivo Tecnico (URB)	1	1		1
C1	Istruttore amministrativo contabile (tributi)	2	2		2
C1	Istruttore di vigilanza	8	8	8	
B3	Operaio specializzato	2	2	2	

ANNO 2020

Categoria	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			
		Totale	tempo pieno	tempo determinato	tempo indeterminato
D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	1	1		1
D1	Istruttore Direttivo tecnico (LL.PP.+ Urb)	2	2	2	
D1	Istruttore Direttivo ammin.vo(LL.PP)	1	1		1
C1	Istruttore di vigilanza	8	8	8	
C1	Istruttore di vigilanza	1	1		1
B3	Operaio specializzato	2	2	2	
C1	Istruttore Contabile	1	1		1
B1	Collaboratore professionale	1	1		1

ANNO 2021

Categoria	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			
		Totale	tempo pieno	tempo determinato	tempo indeterminato
D1	Istruttore Direttivo tecnico (LL.PP.+Urb.)	2	2	2	
C1	Istruttore di vigilanza	8	8	8	
C1	Istruttore tecnico	2		2 part-time	
B3	Operaio specializzato	2	2	2	

RICHIAMATI i principali riferimenti normativi vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale per gli enti locali:

- l'art. 39, comma 1 della Legge n. 449/1997 che stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.EL), da cui risulta che gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, adeguando i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art.6 del D.Lgs.165/2001, che disciplina la materia inerente le variazioni delle dotazioni organiche nonché l'organizzazione degli uffici e ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale sia adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria;

in materia di contenimento della spesa di personale:

- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014, che impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (triennio 2011—2013);

condizioni e vincoli per le assunzioni di personale a tempo indeterminato:

-l'art. 3, comma 6 del D.L. n. 90/2014 prevede che i limiti non si applichino alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura della quota d'obbligo;

- l'art.1, comma 228 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) che dispone che gli enti locali possono procedere, per gli anni 2018 e 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari a:

per il 2018 75% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

per il 2019 100% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

-il decreto del Ministero dell'Interno 10 aprile 2017 con il quale sono stati definiti i rapporti medi dipendenti - popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019;

-condizioni e vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato:

- l'art. 36 D. Lgs. 165/2001 prevede che per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo od eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, che alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 296/2006 l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

Riguardo alle condizioni e vincoli stabiliti in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato:

- l'Ufficio Risorse Umane, nel rispetto delle disposizioni sopra richiamate relative ai limiti per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato ha provveduto alla quantificazione delle capacità assunzionali dell'Ente per l'anno 2019, come da prospetti allegati sotto le lettere "A" e "B" per farne parte integrante e sostanziale;

Atteso che il Comune di Siniscola, come si desume dal Rendiconto della gestione 2018, non versa in una situazione di deficitarietà strutturale;

Precisato che:

In coerenza con le assunzioni a cui si è dato corso nell'anno 2019 nonché con le richieste formalizzate dai vari servizi e richiamate integralmente nelle deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 175 del 18.12.2018 con la quale si approva il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019;
- n. 18 del 20.02.2019 con la quale veniva approvata la modifica della dotazione organica ed integrato e modificato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019;
- n. 101 del 16.07.2019 con la quale veniva approvata la modifica della dotazione organica e modificato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019;
- n. 113 del 23.08.2019 con la quale si approva la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e al piano annuale delle assunzioni 2019;

Preso atto che:

nella propria deliberazione n. 113 del 23.08.2019:

- non si è tenuto conto di n. 1 unità assunta a tempo determinato con categoria C e profilo professionale di Istruttore Tecnico in regime di orario part-time al 75%, nonostante nell'allegato B alla deliberazione di cui trattasi fosse stata inserita;
- non si è tenuto conto di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato con categoria C e profilo professionale di Istruttore Contabile in regime di orario Full-Time nonostante nell'allegato A alla deliberazione di cui trattasi fosse stata inserita;

Ritenuto opportuno provvedere alla correzione dell'errore materiale, inserendo pertanto:

- n. 1 unità assunta a tempo determinato con categoria C e profilo professionale di Istruttore Tecnico in regime di orario part-time al 75%, per il triennio 2019/2021;
- n. 1 unità assunta a tempo indeterminato con categoria C e profilo professionale di Istruttore Contabile in regime di orario full-time, per il l'anno 2021;

Acquisiti i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49, comma 1 D.Lgs n.267/2000;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di precisare che le assunzioni pianificate nel dispositivo della deliberazione 113/2019, contiene mero errore materiale;

3. di rettificare il mero errore materiale approvando il programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019 pianificando le seguenti assunzioni:

ANNO 2019

Categoria	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			
		Totale	tempo pieno	tempo determinato	tempo indeterminato
D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	1	1	1	
D1	Istruttore Direttivo tecnico (LL.PP. e Urb.)	2	2	2	
D1	Istruttore Direttivo Tecnico (URB.)	1	1		1
C1	Istruttore Tecnico (LL.PP.)	2	2	2	
C1	Istruttore amministrativo contabile (tributi)	2	2		2
C1	Istruttore di vigilanza	8	8	8	
B3	Operaio specializzato	2	2	2	

ANNO 2020

Categoria	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			
		Totale	tempo pieno	tempo determinato	tempo indeterminato
D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	1	1		1
D1	Istruttore Direttivo tecnico (LL.PP.+ Urb.)	2	2	2	
D1	Istruttore Direttivo ammin.vo (LL.PP)	1	1		1

C1	Istruttore di vigilanza	8	8	8	
C1	Istruttore Tecnico (LL.PP.)	1	1	1 P.T.	
C1	Istruttore di vigilanza	1	1		1
B3	Operaio specializzato	2	2	2	
C1	Istruttore Contabile AA.GG. e Ris. Finanziarie	2	2		2
B1	Collaboratore professionale	1	1		1

ANNO 2021

Categoria	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni			
		Totale	tempo pieno	tempo determinato	tempo indeterminato
D1	Istruttore Direttivo tecnico (LL.PP.+Urb.)	2	2	2	
C1	Istruttore di vigilanza	8	8	8	
C1	Istruttore tecnico	1		1 part-time	
B3	Operaio specializzato	2	2	2	

Di dare atto che riguardo alle condizioni e vincoli stabiliti in materia di assunzioni a tempo determinato e indeterminato, l'ufficio Risorse umane, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, ha provveduto alla quantificazione delle capacità assunzionali dell'Ente per l'anno 2019, come da prospetti allegati sotto le lettere "A" e "B" per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che nel triennio 2019-2021 si prevedono cessazioni del personale di ruolo;

Di dare atto che la programmazione del fabbisogno del personale è parte integrante del DUP 2019/2021;

Di trasmettere al Revisore unico dei conti la presente deliberazione per il parere di competenza;

Di demandare ai Responsabili d'Area interessati, il compito di attuare il presente provvedimento avviando le necessarie procedure per la copertura dei posti oggetto di tale deliberazione, previa verifica, di concerto con il Responsabile dell'Area Finanziaria, della loro compatibilità con l'impianto normativo in materia di assunzioni nel pubblico impiego al tempo vigente;

Di dichiarare il presente atto, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 Dlgs 267/00, riconosciuta l'esigenza di assicurare il sollecito dispiegamento delle sue finalità.

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dei servizi finanziari
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Farris Gian Luigi

Il Segretario Generale
F.to Bonu Dr.ssa Anna

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,
ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata sul sito web comunale – albo pretorio – n° del registro delle pubblicazioni per quindici giorni consecutivi dal 05-09-2019 al 20-09-2019, come prescritto dall'art.124, c.1, T.U. 267/2000;
- E' stata trasmessa in copia, ai signori capigruppo consiliari (art.125, del T.U. 267/2000);

Li 05-09-2019

Il Segretario Comunale
F.to Bonu Dr.ssa Anna

ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,
A T T E S T A

Che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000);

Li 05-09-2019

Il Segretario Generale
F.to Bonu Dr.ssa Anna

Il presente atto è copia conforme all'originale
Siniscola,

Il Segretario Comunale
Bonu Dr.ssa Anna