



COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 95 Del 25-06-2019

OGGETTO: Linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente CCDI anno 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di giugno alle ore 13:30, nella sala delle adunanze del Comune, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei sigg.:

Farris Gian Luigi	Sindaco	P
Fadda Marco	Assessore	P
Bulla Angela	Assessore	P
Pipere Paola	Assessore	P
Bellu Antonio	Assessore	P
Fadda Paola Giuditta	Assessore	P

Partecipa il Segretario Generale Bonu Dr.ssa Anna.

Il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 79 del 19.06.2019 redatta dalla Responsabile del Servizio Finanziario e Personale avente per oggetto: "Linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente CCDI anni 2019/2021";

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 30.05.2012 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", integrato con deliberazioni di G.C. n. 190 del 11.08.2015 e n. 208 del 15.09.2015;
- la deliberazione n° 20 del 24.04.2019 del Consiglio Comunale, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021;

Visto il CCNL Funzioni locali stipulato in data 21.05.2018 e in particolare:

- l'articolo 2, comma 3, il quale prevede che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- l'articolo 7, comma 3, che stabilisce: "I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06.07.2018 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica e ritenuto di dover confermare la sua composizione nelle sottoelencate persone:

Responsabile del servizio tecnico Lavori Pubblici, manutenzioni ed espropriazioni, Ing. Pau Efisio, con funzioni di Presidente;

Responsabile del Servizio Vigilanza, Dott. Piredda Francesco;

Responsabile del Servizio tributi, turismo, spettacolo e pubblica istruzione, Dott.ssa Pipere Donatella;

Richiamati:

- l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Dato atto che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Visto l'art. 33 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 “ Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, il quale all'ultimo periodo così dispone:” Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Atteso che, il fondo per le risorse decentrate è costituito con determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Ravvisata la necessità di esprimere, fin d'ora, le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Considerato che gli indirizzi che la Giunta Comunale intende esprimere hanno come esclusiva finalità quella:

- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

Tenuto conto che la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro nel Comune di Siniscola, secondo:

- a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- b) corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;
- c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dal patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;
- e) rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;
- f) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi.

Atteso che, nelle more dell'approvazione della piattaforma del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019, questa Amministrazione ritiene prioritario procedere ad erogare alla cittadinanza alcuni servizi considerati indispensabili, quali il turno e la reperibilità, fermo restando l'applicazione del contratto previgente;

Considerato che la Giunta comunale intende fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, le seguenti linee di indirizzo tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato anno 2019/2021:

- Corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo:

- a. copertura fondo per le Progressioni Orizzontali
- b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

Ritenuto di dover destinare le Risorse Variabili / Stabili residue al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa, e più precisamente:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, per compensare: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, a valere su tutti i settori;
 - le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
- g) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- h) Indennità centralinista non vedente riconosciuta con provvedimento del giudice competente;

- Utilizzare le Risorse Variabili anche per:

Gli incentivi per le funzioni tecniche (art.113 del D.lgs 50/2016) e Incentivi per recupero evasione ICI

- di destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Dato atto che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Visto l'art.8 del C.C.N.L., definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *“testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*,

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del responsabile del Settore Finanziario espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL.;

Con votazione unanime favorevole, espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1) Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

2) Di dare atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06.07.2018 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica e ritenuto di dover confermare la sua composizione nelle sottoelencate persone:

Responsabile del servizio tecnico Lavori Pubblici, manutenzioni ed espropriazioni, Ing. Pau Efisio, con funzioni di Presidente;

Responsabile del Servizio Vigilanza, Dott. Piredda Francesco;

Responsabile del Servizio tributi, turismo, spettacolo e pubblica istruzione, Dott.ssa Pipere Donatella e di confermarne la composizione;

3) Di stabilire che

- i componenti della delegazione trattante di parte datoriale rappresentano l'Amministrazione Comunale al tavolo della concertazione per le materie previste dal CCNL;

- la delegazione trattante di parte datoriale assolve il mandato sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

4) Di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, le seguenti linee di indirizzo tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo anni 2019/2021:

- Rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;

- Corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo:

a. copertura fondo per le Progressioni Orizzontali

b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

5) Di dare atto che, nelle more dell'approvazione della piattaforma del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019, questa Amministrazione ritiene prioritario procedere ad erogare alla cittadinanza alcuni servizi considerati indispensabili, quali il turno e la reperibilità, ferme restando l'applicazione del contratto previgente;

6) Di destinare le Risorse Variabili / Stabili residue al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa, e più precisamente:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;

e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, per compensare: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, a valere su tutti i settori;

- le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

- le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;

g) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;

h) Indennità centralinista non vedente riconosciuta con provvedimento del giudice competente;

- Utilizzare le Risorse Variabili anche per:

Gli incentivi per le funzioni tecniche (art.113 del D.lgs 50/2016) e incentivi per recupero evasione ICI

- di destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

7) Di dare atto che, con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte giuridica triennio 2019/2021 e parte economica 2019;

8) Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva immediata necessità di impegno di spesa, cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica 2019;

9) Di comunicare il presente atto alla R.S.U. dell'ente ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente;

10) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo N° 267/2000.

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dei servizi finanziari
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Farris Gian Luigi

Il Segretario Generale
F.to Bonu Dr.ssa Anna

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,
ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata sul sito web comunale – albo pretorio – n° del registro delle pubblicazioni per quindici giorni consecutivi dal 27-06-2019 al 12-07-2019, come prescritto dall'art.124, c.1, T.U. 267/2000;
- E' stata trasmessa in copia, ai signori capigruppo consiliari (art.125, del T.U. 267/2000);

Li 27-06-2019

Il Segretario Comunale
F.to Bonu Dr.ssa Anna

ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,
A T T E S T A

Che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000);

Li 27-06-2019

Il Segretario Generale
F.to Bonu Dr.ssa Anna

Il presente atto è copia conforme all'originale
Siniscola,

Il Segretario Comunale
Bonu Dr.ssa Anna