



COPIA

COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

Servizio Pianificazione Urbanistica e Gestione del Territorio

DETERMINAZIONE n°221 del 13-08-20

Reg. generale 1255

OGGETTO: Proroga rapporto di lavoro Istruttore Tecnico Cat.D a tempo determinato presso il Servizio Pianificazione Urbanistica e Gestione del Territorio.

Il Responsabile del Servizio

Richiamato il D.lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Considerato che con deliberazione di Giunta comunale n.175 del 18.12.2018 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2019-2021;

Preso atto:

- che con detto provvedimento è stata, tra l’altro, programmata l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale, cat. D/D1, posizione economica profilo professionale Istruttore Tecnico, da assegnare all’area tecnica urbanistica;
- che con determinazione del Responsabile del Servizio Pianificazione urbanistica e Gestione del Territorio n. 72 del 13 marzo 2019, è stata indetta pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Tecnico, cat. D/D1, da assegnare all’Area Tecnica di questo Ente;
- che il relativo bando di selezione è stato pubblicato dal giorno 12 aprile al giorno 13 maggio 2019 (pubblicazione Guri – sezione concorsi - n. 29);
- che con determinazione del Responsabile del Servizio Pianificazione Urbanistica e Gestione del Territorio n. 219 del 2 luglio 2019, è stato approvato l’elenco dei candidati ammessi ed esclusi alle prove di selezione;
- che con determinazione n. 273 del 23.8.2019 il sottoscritto ha approvato i verbali della Commissione esaminatrice, compresa la graduatoria di merito;
- che con nota di cui a prot. n. 19108 del 22/08/2019, il sottoscritto Responsabile del servizio Pianificazione urbanistica e gestione del territorio, a seguito delle dimissioni rassegnate dalla dipendente a tempo determinato part-time al 75%, Cat. C1, ing. Pira Simona a far data dal 31/08/2019, e rilevata la carenza d’organico del settore, ha richiesto la possibilità di procedere alla trasformazione della figura di istruttore Tecnico Cat. C1 part-time, tempo determinato, previsto nel piano annuale delle assunzioni 2019, in

Istruttore Direttivo tecnico Cat. D full time, approvato con propria deliberazione n. 18 del 20.02.2019;

- che con determinazione n. 277 del 26.8.2019, espletate le procedure volte ad attingere dalla predetta graduatoria, ivi compresa la richiesta di disponibilità rivolta ai soggetti precedenti classificati, il sottoscritto procedeva all'assunzione dell'Arch. Podda Francesca, classificatasi terza e contemporaneamente all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro del soggetto, con rapporto di lavoro decorrente dal giorno 02/09/2019 al 02/09/2020, salvo rinnovo;

Visto il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 03.09.2002 e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 30.09.2004;

Considerato che sono state acquisite le certificazioni necessarie alla verifica dei requisiti soggettivi previsti dal bando di concorso;

Dato atto, altresì, che il Comune di Siniscola:

- è in regola con i vincoli normativi in materia di spesa di personale;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto, altresì, che:

- l'inquadramento giuridico professionale è quello di Istruttore tecnico Cat. D;
- il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato;
- l'orario di lavoro ordinario è di 36 (trentasei) ore settimanali, articolato secondo le esigenze di servizio in maniera orizzontale;
- il rapporto di lavoro decorre dal giorno 02/09/2019 per anni uno con scadenza al 02/09/2020, salvo rinnovo;

Vista la delibera n. 175 del 18.12.2018 di programmazione del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2019-2021;

Visti i risultati positivi raggiunti dal suddetto dipendente;

Rimarcato che tale assunzione riflette l'esigenza dell'Amministrazione di assicurare ai cittadini l'ottimale espletamento dei servizi, di considerevole rilevanza strategica per l'Ente;

Ritenuto opportuno concedere la proroga del rapporto di lavoro per ulteriori due anni;

Visti:

Il D.Lgs n. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che all'art. 19, comma 1, prevede: "1. Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi";

.....omissis.....

il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;

DETERMINA

Di procedere alla proroga del rapporto di lavoro dell'Arch. Francesca Podda per due anni con decorrenza dal 02.09.2020;

Di dare atto che il suddetto rapporto di lavoro decorrerà dal 02.09.2020 e che pertanto:

- l'inquadramento giuridico professionale è quello di Istruttore tecnico Cat. D;
- il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato;
- l'orario di lavoro ordinario è di 36 (trentasei) ore settimanali, articolato secondo le esigenze di servizio in maniera orizzontale;
- il rapporto di lavoro decorrerà dal giorno 02/09/2020 per anni due con scadenza al 02/09/2022;
- il rapporto di lavoro viene prorogato per due anni;
- il rapporto di lavoro si risolverà, di diritto, alla scadenza, senza alcun preavviso, senza necessità di comunicazione fra le parti;

Di imputare la spesa derivante dall'applicazione del suddetto contratto sul Cap. n.901-902-904;

Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Comune di Siniscola e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2014, nonché dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il Responsabile del Servizio
F.to Deriu Giovanni Battista

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000. Siniscola,
--

Il Responsabile del Servizio F.to Deriu Giovanni Battista
--

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:
Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to MONNI SILVESTRA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Deriu Giovanni Battista visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15
giorni consecutivi al n. dal 13-08-2020 al 28-08-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Deriu Giovanni Battista

Il presente atto è copia conforme all'originale

Il Responsabile del Servizio
Deriu Giovanni Battista