



COPIA

COMUNE DI SINISCOLA*Provincia di Nuoro***Servizio Risorse Finanziarie e Personale****DETERMINAZIONE n°52 del 24-08-20**

Reg. generale 1289

OGGETTO: Incremento ore lavorative al personale assunto con contratto a tempo indeterminato e part-time.

Il Responsabile del Servizio

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 21/08/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato l'incremento dell'orario di lavoro part-time del contratto a tempo parziale ed indeterminato in essere con i seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	MATR.	CAT.	SERV. DI APPARTENENZA	ORE SETT.	
				da	a
S. S.	63	B3	Tributi, turismo, cultura	32	35
B.F.	7	B3	Tributi, turismo, cultura	32	35
C.G.	21	B3	Tributi, turismo, cultura	32	35
M.M.	39	C1	Urbanistica (temporaneamente assegnata vigilanza)	32	35
C.R.	12	C1	Lavori pubblici	32	35
A.I.	8	C1	Vigilanza (temporaneamente assegnata AA.GG.II.)	32	35
B.F.	6	C1	Vigilanza	32	35
C.A.	19	C1	Vigilanza	32	35

Considerato che secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purchè sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purchè siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Ritenuto, pertanto, di dare esecuzione a quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 21/08/2020 ;

Viste le seguenti determinazioni adottate dai Funzionari responsabili di servizio:

- Tributi, turismo e cultura n. 445 del 11/12/2019;
- Lavori Pubblici, manutenzioni ed espropriazioni n. 494 del 11/12/2019;
- Risorse finanziarie e del personale n. 60 del 11/12/2019;

- Affari generali n. 159 del 13/12/2019;
- Socio assistenziali n. 309 del 16/12/2019;
- Vigilanza n. 82 del 16/12/2019

con le quali i succitati Funzionari determinano l'assenza di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, in relazione alla dotazione organica assegnata a ciascuno dei servizi;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15/07/2020, esecutiva, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Dato atto che tutti i lavoratori interessati hanno manifestato la propria disponibilità all'incremento delle ore lavorative da prestare;

Visti i contratti individuali di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, sottoscritti dagli stessi lavoratori;

Visti inoltre:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sugli uffici e servizi e il Regolamento di contabilità;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto;
- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. Per i motivi espressi in narrativa, di dare esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 21/08/2020, nella parte in cui dispone di incrementare il monte ore dei lavoratori con contratto part-time, tempo indeterminato, con decorrenza 01.09.2020 come segue:

DIPENDENTE	MATR.	CAT.	SERV. DI APPARTENENZA	ORE SETT.	
				da	a
S. S.	63	B3	Tributi, turismo, cultura	32	35
B.F.	7	B3	Tributi, turismo, cultura	32	35
C.G.	21	B3	Tributi, turismo, cultura	32	35
M.M.	39	C1	Urbanistica (temporaneamente assegnata vigilanza)	32	35
C.R.	12	C1	Lavori pubblici	32	35
A.I.	8	C1	Vigilanza (temporaneamente assegnata AA.GG.II.)	32	35
B.F.	6	C1	Vigilanza	32	35
C.A.	19	C1	Vigilanza	32	35

2. Di procedere alla modifica dei rispettivi contratti di lavoro individuali, stipulati con i predetti dipendenti, per quanto attiene all'incremento delle ore lavorative, mentre resterà invariato per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previdenti relativamente a:
 - Inquadramento giuridico professionale;
 - Inquadramento economico;
 - Rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
3. Di dare atto che agli stessi, per n. 35 ore settimanali, con decorrenza 01.09.2020 compete il seguente trattamento economico, oltre il salario accessorio e gli assegni per il nucleo familiare, se dovuti:

POSIZIONE ECONOMICA "B/4" (PER N. 35 ORE SETTIMANALI)
--

1)	PAGA BASE	€	20.080,45
2)	IND.COMPARTO ART.33 c.4 a	€	43,56
3)	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€	29432
4)	IND. COMPARTO ART.33 c.4 b c	€	412,80
5)	ASS. NON RIAS. ART 29 C.4 CCNL	€	58,24
6)	IND.VACANZA CONTRATTUALE	€	14261
TOTALE TRATTAMENTO LORDO SPETTANTE		€	21031,98

POSIZIONE ECONOMICA "C/2" (PER N. 35 ORE SETTIMANALI)			
1)	PAGA BASE	€	21.426,73
2)	IND.COMPARTO ART.33 c.4 a	€	50,64
3)	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€	511,03
4)	IND. COMPARTO ART.33 c.4 b c	€	483,72
5)	IND.VACANZA CONTRATTUALE	€	15353
TOTALE TRATTAMENTO LORDO SPETTANTE		€	22625,65

4. Di dare atto inoltre che:

- Gli oneri derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento sono compatibili con il rispetto dei vincoli della spesa per il personale, imposti dalla vigente normativa e delle necessità di assicurare il pareggio di bilancio;
- La spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative troverà copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15/07/2020, esecutiva:

5. Di approvare l'allegato schema di contratto di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dai lavoratori per le modifiche, come sopra esplicitate, del rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Siniscola;
6. Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Comune di Siniscola e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui ai alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2014, nonché dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il responsabile del procedimento

Il Responsabile del Servizio

Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Siniscola,

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to MONNI SILVESTRA

Visto attestante la copertura finanziaria, ex art. 147-bis e 153 del D.Lgs. 267/2000

Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dr.ssa Monni Silvestra visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15

giorni consecutivi al n. dal 25-08-2020 al 09-09-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Il presente atto è copia conforme all'originale

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Monni Silvestra