



COPIA

COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

Servizio Risorse Finanziarie e Personale

DETERMINAZIONE n°94 del 28-12-20

Reg. generale 2091

OGGETTO: Ripartizione e liquidazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019.

Il Responsabile del Servizio

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- N. 109 del 06/07/2018 con la quale si costituiva la delegazione trattante di parte pubblica;
- N. 106 del 01/08/2019 con la quale si modificava ed integrava la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06/07/2018;
- N. 134 del 08/11/2019 con la quale veniva integrata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- N. 95 del 25/06/2019 con la quale venivano fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente per il triennio 2019/2021;
- N. 87 del 10/06/2019 con la quale veniva approvato il piano della performance per il triennio 2019/2021 e il piano annuale degli obiettivi per il 2019;

Considerato che con propria determinazione n. 61 del 17 dicembre 2019 è stato costituito in via definitiva il fondo risorse decentrate per l'anno 2019;

Dato atto che:

in data 30 dicembre 2019 è stato siglato l'accordo definitivo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo aziendale parte giuridica per il triennio 2019/2021 e parte economica per l'annualità 2019;

Dato atto inoltre che con l'accordo definitivo di parte economica siglato in data 23 dicembre 2019, le parti hanno concordato di destinare le risorse disponibili alla contrattazione pari ad € 54.561,39 secondo le modalità di seguito illustrate:

- € 1.797,42 a titolo di indennità di Reperibilità riconosciute al personale assegnato al servizio di Stato civile;
- € 13.547,30 a titolo di indennità di Turnazione riconosciute al personale assegnato al servizio Vigilanza;
- € 1,50 giornaliero a titolo di indennità di Rischio riconosciuta agli operai assegnati al servizio Lavori Pubblici, ai sensi dell'art. 22 del CCDI 2019/2021;

- € 100,00 annui per le specifiche responsabilità riconosciute ai dipendenti con incarico di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, ai sensi dell'art. 25, comma 1, lett. a) del CCDI 2019/2021;
- destinare alla produttività la quota residua delle somme disponibili una volta finanziati gli istituti precedenti;

Acquisite agli atti d'ufficio le schede di valutazione di ciascun dipendente predisposte dai Responsabili di Servizio così come disposto dal sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Siniscola;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 12/10/2020 con la quale veniva approvata la relazione sulla performance anno 2019 redatta dall'Organismo indipendente di valutazione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che:

- la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
- a norma dell'art. 9, comma 1, lettera a) numero 2, del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102, è stato verificato che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- il responsabile di procedimento, estensore dell'atto, ha effettuato gli adempimenti istruttori per l'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1. di prendere atto della ripartizione del Fondo Risorse Decentrate relativo alla produttività per l'anno 2019 di cui all'allegato riepilogativo (all. A);
2. di liquidare, per quanto in premessa esposto, la somma totale dei compensi riportati in relazione di ciascun servizio nell'allegato riepilogativo, allegato A, alla presente determinazione;
3. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti nelle mensilità 2019 per indennità di comparto e per progressioni orizzontali ammonta a complessivi € 125.898,85
4. Di dare atto che nel corso dell'anno 2019 in sede di liquidazione delle mensilità ordinarie sono stati liquidati i seguenti compensi:
 - € 1.797,42 a titolo di indennità di Reperibilità al personale assegnato al servizio di Stato civile;
 - € 1.176,24 a titolo di indennità riconosciute dal giudice del lavoro;
 - € 13.547,30 a titolo di indennità di Turnazione al personale assegnato al servizio Vigilanza;
5. Di dare atto che:
 - L'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali per produttività ammonta a complessivi € 38.354,67 oltre gli oneri di legge a carico dell'Ente (CPDEL pari ad € 9.128,41 ed IRAP pari ad € 3.260,5, di cui all'allegato A);
 - L'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali a titolo di indennità di Rischio riconosciuta agli operai assegnati al servizio Lavori Pubblici ammonta a complessivi € 762,00 oltre gli oneri di legge a carico dell'Ente (CPDEL pari ad € 181,36 ed IRAP pari ad € 64,77);

- L'importo complessivo da erogare ai dipendenti comunali con incarico di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, ai sensi dell'art. 25, comma 1, lett. a) del CCDI 2019/2021 ammonta a complessivi € 100,00 oltre gli oneri di legge a carico dell'Ente (CPDEL pari ad € 23,80 ed IRAP pari ad € 8,50);

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Comune di Siniscola e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui ai alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2014, nonché dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il responsabile del procedimento

Il Responsabile del Servizio

Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000. Siniscola,
--

Il Responsabile del Servizio F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000: Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to MONNI SILVESTRA
--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dr.ssa Monni Silvestra visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15

giorni consecutivi al n. dal 28-12-2020 al 12-01-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Il presente atto è copia conforme all'originale

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Monni Silvestra