



Servizio: Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance

Settore: CPI SINISCOLA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1408 del 29-04-2021

**Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la
Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.**

OGGETTO:	ART. 16, L. 56/87 – COMUNE DI SINISCOLA - APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – TEMPO PIENO DI N. 1 UNITÀ CON LA QUALIFICA DI OPERATORE CIMITERIALE
-----------------	--

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione, nonché la D.G.R. n. 37/11 del 21/06/2016, con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro” che disciplina la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

VISTO l'art. 16 della Legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTO il D.Lgs. 10 aprile 2001 n. 180, avente ad oggetto “Norma di attuazione dello Statuto speciale della Regione Sardegna recante delega di funzioni amministrative alla Regione in materia di lavoro e servizi all'impiego”, che all'art. 3, comma 2, lett. h), conferisce alla stessa le funzioni di indirizzo relative all'avviamento a selezione negli Enti Pubblici e nella Pubblica Amministrazione, ad eccezione di quello riguardante le amministrazioni centrali dello stato e gli uffici centrali degli enti pubblici;

VISTO il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

ACCERTATO che la Regione Sardegna, all'art. 12 della L. R. n. 9 del 17/05/2016, ha stabilito che i CPI provvedono, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987 e ss.mm.ii., all'avviamento a selezione presso le amministrazioni pubbliche del personale da adibire a qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

VISTA la D.G.R. n. 15/12 del 30.03.2004, contenente direttive ed indirizzi operativi per l'attuazione del D.lgs. n. 297 del 19.02.2002 e del D.P.R. n. 442 del 07/07/2000, art. 1, comma 2 – Definizione dei parametri di selezione, dei criteri e delle modalità di avviamento al lavoro nella Pubblica Amministrazione per i profili per i quali è richiesta la sola licenza della scuola dell'obbligo (art. 16, L. n. 56/87);

VISTA la D.G.R. n. 64/2 del 02/12/2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del d.lgs. 150/15 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di reclutamento mediante avviamento a selezione ai sensi dell'art.16, L. 56/87, o mediante avviamento ai Cantieri comunali;

VISTA la D.G.R. n. 28/20 del 04/06/2020, avente ad oggetto “Avviamenti a selezione per le assunzioni nella Pubblica Amministrazione dei lavoratori in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo. Atto integrativo della D.G.R. n. 15/12 del 30/03/2004. Indirizzi per la gestione operativa. Legge 28 febbraio 1987 n. 56, art. 16”;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1000/ASPAL del 14/07/2020, con la quale viene disposta la presa d'atto e il recepimento della D.G.R. n. 28/20 del 04/06/2020 di cui sopra;

VISTA la Legge 28.03.2019 n. 26, di conversione del D.L. n. 4/2019 che, all'art. 4, comma 15-quater, interviene in materia di stato di disoccupazione, previsto dall'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015 e che risulta pertanto disciplinato dal combinato disposto delle due disposizioni citate;

VISTE le direttive n. 2676 del 30/11/2017 dell'Assessore al Lavoro, Formazione professionale e Cooperazione sociale e n. 41206 del 14/11/2017 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro in materia di interpretazione e applicazione della D.G.R. n. 15/12 del 30/03/2004 sull'attribuzione del punteggio ai candidati con specifico riferimento alla lettera b) del capoverso 2) dell'articolo 4) e preso atto del richiamo alla stretta osservanza di quanto nelle stesse disposto;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 1143 del 03/08/2020, con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Direttore ad interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance al Dott. Eugenio Annicchiarico;

VISTA la Determinazione del Commissario Straordinario n. 290 del 02/02/2021, con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, dal 01/02/2021 al 31/07/2021, alla Dott.ssa Rosetta Vacca;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 631 del 30/04/2020, con la quale è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del CPI di Siniscola, dal 01/05/2020 al 31/12/2020 alla Dott.ssa Domenica Candito;

VISTE le Determinazioni del Commissario Straordinario n. 2327 del 28/12/2020, n. 290 del 02/02/2021, e la Determinazione del Direttore Generale f.f. n. 1006 del 31/03/2021, con le quali si è disposto di prorogare l'incarico di Coordinatore del CPI di Siniscola fino al 31/07/2021;

VISTA la disposizione di servizio protocollo n. 30168 del 11/04/2018 del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale si è conferito ai Coordinatori pro tempore dei CPI la Responsabilità dei procedimenti relativi al servizio, e al Coordinatore del Settore "Servizi alla PA erogati dai CPI" la validazione dei relativi atti e Determinazioni;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1746/ASPAL del 27/09/2018, con la quale è stato approvato il Regolamento ASPAL sul "Procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 e ss.mm.ii.";

VISTE le determinazioni dirigenziali n. 1767/ASPAL del 25/06/2019 e n. 2232/ASPAL del 16/12/2020, con le quali sono state apportate modifiche e integrazioni al Regolamento di cui sopra, adottato con determinazione n. 1746/ASPAL del 27/09/2018;

VISTE le note n. 96468 del 23/12/2020, n. 4467 del 28/01/2021 e n. 11465 del 19/02/2021 con le quali il Dirigente ad interim del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance ha fornito le indicazioni operative per lo svolgimento delle attività istruttorie delle candidature pervenute nell'ambito degli avviamenti a selezione ex art. 16, L. 56/87;

VISTO l'art.2, punto 3), del regolamento sopra citato, con il quale è disposto che i Coordinatori dei CPI sono Responsabili dei procedimenti amministrativi quali:

- a) lo svolgimento della "chiamata" (approvazione avviso, pubblicità dell'Avviso e della chiamata, acquisizione delle candidature e ammissione/esclusione);
- b) la formazione della graduatoria;
- c) la trasmissione della graduatoria all'Ente Richiedente;
- d) la pubblicità da assicurare al procedimento secondo le forme previste dalle norme e regolamenti emanati dalla Regione Sardegna;
- e) i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza;
- f) l'irrogazione dei provvedimenti sanzionatori di pertinenza previsti e conseguenti alla mancata risposta alla convocazione e alla mancata accettazione dell'assunzione da parte del lavoratore, se ne sussistono le condizioni e salvo sussista giustificato motivo comunicato dalla P.A. precedente.

ACCERTATO che il responsabile del procedimento di cui al presente atto è la Dott.ssa Domenica Candito Coordinatore del CPI di Siniscola, e che allo stesso compete: *"la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, con esclusione della sottoscrizione del provvedimento conclusivo del procedimento che impegna l'amministrazione verso l'esterno, salvo i casi di delega alla firma da parte del Dirigente del Servizio o del Direttore Generale dell'Aspal"*;

VISTA la richiesta di avviamento a selezione presentata al CPI di Siniscola dal Comune di Siniscola con nota prot. n. 24826 del 26/10/2020, acquisita con protocollo ASPAL n. 58593 del 26/10/2020, parzialmente rettificata con nota prot. n. 25134 del 29/10/2020, acquisita con protocollo ASPAL n. 59950 del 29/10/2020;

VISTO il relativo Avviso pubblico di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo indeterminato di

cui all'art. 16, L. 56/87, presso Comune di Siniscola, predisposto dal CPI di Siniscola, territorialmente competente, ed approvato con determinazione n. 1763/ASPAL del 05/11/2020 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

ACCERTATO che detto Avviso è stato pubblicato, in data 09/11/2020, nella Sezione "Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16, L. 56/1987, del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL, e che le domande di partecipazione dovevano essere presentate dal 09/12/2020 al 15/12/2020;

DATO ATTO che, entro il termine di scadenza, sono pervenute presso il CPI n. 58 domande;

VISTE le note interne trasmesse dai Coordinatori dei CPI di domicilio attestanti la regolarità delle candidature presentate dai propri iscritti, in atti;

ATTESO che dall'attività istruttoria è emerso quanto segue:

- sono pervenute n. 54 istanze ammissibili presentate dai lavoratori operatore cimiteriale elencati nella Tabella A allegata al presente atto per farne parte integrante;
- sono pervenute n. 4 istanze non ammissibili presentate dai lavoratori operatore cimiteriale elencati nella Tabella B allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;

PRESO ATTO che i dati che rilevano ai fini della graduatoria sono stati imputati nell'ambito dell'apposita procedura interna al SIL (Sistema Informativo Lavoro) che ha provveduto, per ciascun profilo e qualifica, a elaborare la relativa graduatoria degli ammessi;

PRESO ATTO che l'esito delle elaborazioni effettuate dal SIL (elenco provvisorio ammessi e esclusi, elenco punteggi provvisori assegnati agli ammessi) sono state pubblicate sulla bacheca del portale SardegnaLavoro dal 16/04/2021 al 26/04/2021, e che al Comune di Siniscola è stato chiesto di effettuare analoga pubblicazione;

ACCERTATO che entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione sono pervenute richieste di riesame e/o osservazioni e precisamente:

-è pervenuta da parte del lavoratore A.D. nota mail recante osservazioni verso l'elenco punteggi provvisori assegnati agli ammessi, acquisita al protocollo ASPAL n. 35100 del 26/04/2021, riscontrata con protocollo ASPAL n. 35775 del 27/04/2021, e, all'esito del riesame della posizione del candidato, gli è stato attribuito un punteggio differente con conseguente modifica dell'elenco punteggi assegnati agli ammessi;

-è pervenuta da parte del lavoratore C.L. nota recante istanza di riesame verso l'elenco degli esclusi, acquisita al protocollo ASPAL n. 35406 del 27/04/2021, riscontrata con protocollo ASPAL n. 35967 del 28/04/2021, e, all'esito dell'esame dell'istanza, gli elenchi provvisori non hanno subito modifiche;

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, proponendo il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti, e che, nella predisposizione dell'avviso è stata data diretta attuazione ed è stato rispettato il richiamo alla stretta osservanza richiesta dalle direttive n. 2676 del 30/11/2017 dell'Assessore al Lavoro, Formazione professionale e Cooperazione sociale e n. 41206 del 14/11/2017 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro (in materia di interpretazione e applicazione della D.G.R. n. 15/12 del 30/03/2004 sull'attribuzione del punteggio ai candidati con specifico riferimento alla lettera b) del capoverso 2) dell'articolo 4);

PRESO ATTO che il Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione erogati dai CPI, validando il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti, e che, nella predisposizione dell'avviso, è stata data diretta attuazione ed è stato rispettato il richiamo alla stretta osservanza richiesta dalle direttive n. 2676 del 30/11/2017 dell'Assessore al Lavoro, formazione professionale e cooperazione sociale e n.41206 del 14/11/2017 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro (in materia di interpretazione e applicazione della D.G.R. n. 15/12 del 30.03.2004 sull'attribuzione del punteggio ai candidati con specifico riferimento alla lettera b) del capoverso 2) dell'articolo 4);

RITENUTO di provvedere alla ammissione e esclusione dei candidati indicati nelle Tabelle citate e di provvedere all'approvazione delle graduatorie di cui all'oggetto, stante la positiva verifica di regolarità, svolta dal Responsabile del procedimento, sui contenuti del presente atto e sulla conformità dello stesso a quanto previsto in materia dalle norme di legge o regolamento, nonché sul rispetto del richiamo alla stretta osservanza richiesta dalle direttive n. 2676 del 30/11/2017 dell'Assessore al Lavoro, formazione professionale e cooperazione sociale e n. 41206 del 14/11/17 del Direttore Generale dell'Assessorato al Lavoro;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di dichiarare ammissibili n. 54 istanze presentate dai lavoratori operatore cimiteriale elencati nella tabella A allegata al presente atto per farne parte integrante;
2. di dichiarare non ammissibili n. 4 istanze presentate dai lavoratori operatore cimiteriale elencati nella tabella B allegata al presente atto per farne parte integrante, in cui sono precisati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
3. di approvare le allegate graduatorie di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo indeterminato di cui all'art. 16, L. 56/87, presso il Comune di Siniscola, quale parte integrante e sostanziale

della presente determinazione;

4. di stabilire che gli allegati sopra elencati debbano essere pubblicati nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati, e, qualora siano presenti nello stesso dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione, di stabilire che la loro versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

5. di stabilire che entro 5 giorni dall'adozione della presente determinazione, la stessa unitamente all'elenco degli ammessi, esclusi e le graduatorie sono pubblicati nella Sezione "Concorsi e selezioni - Selezioni per altre pubbliche amministrazioni - art.16 L. 56/1987" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL;

6. di dare mandato al CPI di Siniscola affinché:

- provveda alla pubblicazione della presente determinazione e delle graduatorie allegate sulla bacheca del portale SardegnaLavoro (www.sardegnaLavoro.it/agenda/bacheca);

- trasmetta copia delle graduatorie all'ente richiedente per i provvedimenti di competenza;

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- entro 30 giorni: ricorso gerarchico formalmente circoscritto; lo stesso deve essere indirizzato all'ASPAL - Direzione Generale, via Is Mirrionis 195, Cagliari;

- entro 60 giorni: ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Sig.ra Adalisa Melis

L'Operatore Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Cinzia Carta

Allegati:

Tabella A (elenco ammessi)

Tabella B (elenco esclusi)

Graduatoria

Visto del CPI SINISCOLA
DOMENICA CANDITO

Visto del Settore
ROSETTA VACCA

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate