



COPIA

COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

Servizio Risorse Finanziarie e Personale

DETERMINAZIONE n°19 del 07-05-20

Reg. generale 645

OGGETTO: Approvazione Bando di concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore di vigilanza, cat. C, prioritariamente riservato ai volontari delle forze armate.

Il Responsabile del Servizio

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 23.12.2019 inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 – Piano annuale delle assunzioni 2020 nella quale è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale (istruttore di vigilanza-cat. C) da assegnare all' Area della Vigilanza;

VISTO il Decreto Sindacale n. 15 del 30.12.2019, con il quale la sottoscritta è stata nominata Funzionario responsabile del servizio risorse finanziarie e del personale;

DATO ATTO che, con comunicazione del 29/04/2019, il Comando Militare Esercito della Sardegna, SM – ufficio personale reclutamento forze di completamento, Sezione Sostegno alla ricollocazione professionale, ha rappresentato che, in base al combinato disposto degli articoli 678 e 1014 del D.Lgs n.66/2010 “Codice dell'Ordinamento Militare”, il Comune di Siniscola ha maturato, a favore dei militari volontari delle Forze armate congedate senza demerito, una quota di riserva pari a 2,4 unità;

CONSIDERATO che:

- l'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 così recita: “Le riserve di posti di cui all'articolo 1014 si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. ”;
- l'art. 1014, comma 1, del medesimo Decreto legislativo così recita: “A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.... Omissis..... è riservato:

- a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;
- il successivo comma 4 così recita: “Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima Amministrazione.....ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei”;

RITENUTO di doversi adeguare al dettato di legge attraverso riservando prioritariamente il posto messo a concorso in favore dei militari volontari appartenenti alle Forze armate congedati senza demerito, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.lgs. 66/2010, dando atto che, nel caso di assenza di idonei in graduatoria appartenenti alla suddetta categoria riservataria, l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto e il posto verrà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

DATO ATTO che coloro che intendono avvalersi della riserva per il posto di cui in premessa, devono farne specifica richiesta nella domanda di ammissione;

VISTI:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- Visto il D.Lgs 18.08.2000 n. 267 recante “ Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali”

PRESO ATTO CHE in ossequio alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165/2001, art. 6-ter, questo ufficio ha provveduto all'invio del Piano triennale dei fabbisogni per il triennio 2020-2022, attraverso l'inserimento dello stesso nell'applicativo denominato SICO, in data 17.01.2020;

PRESO ATTO INOLTRE CHE:

è stata effettuata la procedura di cui all'art.34-bis del D.Lgs. 165/2001 con comunicazione prot. n. 1546 del 22.01.2020;

VISTO il “Regolamento per l'accesso al pubblico impiego” del Comune di Siniscola, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 04/09/2019;

DATO ATTO che la presente procedura è conforme alle norme contenute nel succitato Regolamento;

ATTESO che l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449,

e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO l'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale delle funzioni locali;

PRESO ATTO CHE la conseguente assunzione della figura professionale è comunque subordinata ai seguenti adempimenti:

- Approvazione da parte del Consiglio Comunale del Bilancio di previsione 2020/2022 e conseguente trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche;
- Approvazione del piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, per il triennio 2020/2022;
- Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 e conseguente trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche;
- Approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2019;

DATO ATTO CHE:

- Ciascuno dei Titolari di posizione Organizzativa ha dato atto, con proprio atto amministrativo, che nella propria Area non erano presenti dipendenti in soprannumero o eccedenza;
- l'Ente è iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art.27 del D.L. n. 66/2014;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO, al fine di dare corso al programma occupazionale, di indire apposita procedura concorsuale per la copertura del posto oggetto del presente atto, riservandolo prioritariamente ai volontari delle forze armate congedati senza demerito, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.lgs. 66/2010, dando atto che, nel caso di assenza di idonei in graduatoria appartenenti alla suddetta categoria riservataria, l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** delle premesse che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI INDIRE** un avviso di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore di vigilanza", cat. C, posizione economica C1, riservato prioritariamente ai volontari delle forze armate;
3. **DI DARE ATTO CHE:**
 - la sola formale enunciazione nel bando di concorso della quota di riserva maturata rappresenta un adempimento della norma anche nel caso in cui non vi fossero candidati idonei cui riservare il posto;

- nel caso di assenza di idonei in graduatoria appartenenti alla suddetta categoria riservataria, l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto e il posto verrà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;
 - coloro che intendono avvalersi della riserva dei posti di cui in premessa, devono farne specifica richiesta nella domanda di ammissione;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione il Comando Militare Esercito della Sardegna, SM – ufficio personale reclutamento forze di completamento, Sezione Sostegno alla ricollocazione professionale;
 5. **DI APPROVARE** il bando di concorso pubblico, ed il fac-simile della domanda, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
 6. **DI DARE ATTO CHE** la conseguente assunzione della figura professionale è comunque subordinata ai seguenti adempimenti:
 - Approvazione da parte del Consiglio Comunale del Bilancio di previsione 2020/2022 e conseguente trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche;
 - Approvazione del piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, per il triennio 2020/2022;
 - Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 e conseguente trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche;
 - Approvato del bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2019;
 7. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 8. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
 9. **DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Rag. Rossella Funedda;

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Comune di Siniscola e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2014, nonché dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il responsabile del procedimento
Rossella Funedda

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.
Siniscola,

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:
Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dr.ssa Monni Silvestra visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15

giorni consecutivi al n. dal 07-05-2020 al 22-05-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Monni Silvestra

Il presente atto è copia conforme all'originale

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Monni Silvestra