



COPIA

COMUNE DI SINISCOLA

Provincia di Nuoro

Servizio LL.PP. Manutenzioni ed Espropriazioni

DETERMINAZIONE n°455 del 16-12-20

Reg. generale 2050

OGGETTO: Art. 22 Contratto Decentrato Integrativo Aziendale (CDIA) normativo Triennio 2019-2021. Individuazione dei beneficiari della indennità condizioni di lavoro connesse ad attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, appartenenti al personale assegnato al Servizio LL.PP. Manutenzioni ed Espropriazioni.

Il Responsabile del Servizio

Premesso che:

- con deliberazione di CC n. 10 del 15/07/2020, è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2020/2022 di cui all'art. 11 del D.Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- con la deliberazione di C.C. n. 11 del 15/07/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022 di cui all'art. 11 del D.Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- con deliberazione di C.C. 17 del 13/08/2020 è stata esaminata ed approvata la variazione n. 1/2020 al bilancio di previsione 2020/2022 e dell'assestamento generale del bilancio;

Visti:

- il Decreto del Sindaco n. 5 del 21/05/2019 con il quale è nominato Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzioni ed Espropriazioni l'Ing. Efsio Pau;
- il Decreto del Sindaco n.15 del 30/12/2019 "Decreto di proroga nomine a responsabili d'area - titolari di posizione organizzativa e sostituti;

Ravvisata la necessità di dare corso alle disposizioni del CDIA normativo 2019-2021 sottoscritto in data 3 dicembre 2019 al fine di individuare i beneficiari di specifici istituti contrattuali e conseguentemente di far susseguire la relativa erogazione del compenso;

Richiamato all'uopo l'art. 70- bis del CCNL del 21/05/2018 triennio 2016-2018 Funzioni Locali il quale prevede che gli enti corrispondano una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, o implicanti il maneggio di valori;

Richiamato altresì il titolo III del citato contratto decentrato inerente la “Disciplina delle Indennità” il quale contempla all’art.22 i criteri generali per la corresponsione dell’indennità correlata a particolari condizioni di lavoro;

Considerato che il Servizio LL.PP. ha in forze dipendenti che svolgono attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e che pertanto devono percepire, ai sensi del art. 22 c. 2 del CDIA, la relativa indennità, nel limite delle risorse decentrate annualmente stanziata a remunerare le suddette condizioni di lavoro, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui trattasi, entro il seguente valore massimo giornaliero di € 1,50 - fatto salvo eventuali modifiche in sede di contrattazione annuale per la ripartizione del fondo;

Dato atto di quanto previsto dal c. 4 del citato art. 22 del CDIA il quale dispone che “al fine di quantificare le risorse necessarie a remunerare l’indennità per particolari condizioni di lavoro, a inizio anno e comunque prima che vengano avviate le sessioni di Contrattazione per la ripartizione a cadenza annuale delle risorse decentrate, i Responsabili di Servizio interessati, in sede di conferenza, individuano, ricorrendone i presupposti, il personale funzionalmente dipendente dai propri CdR interessati dalle attività di cui al comma 1”;

Ritenuto opportuno provvedere in merito;

Richiamati:

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/2001;

il CCNL del 21/05/2018 triennio 2016-2018 Funzioni Locali;

il CCDIA normativo 2019-2021 del 03/12/2018;

DETERMINA

Di individuare formalmente il personale interessato dalle attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, nel corso dell’annualità 2019 e 2020, come di seguito specificato:

Sannia Angelo Gianfranco	Esecutore tecnico specializzato Cat. B3	Tempo pieno e indeterminato	Cessato per pensionamento dal 03/12/2020
Mesina Davide	Esecutore tecnico specializzato elettricista Cat. B3	Tempo pieno e determinato	In servizio
Murgia Maurizio	Operaio Specializzato Termoidraulico Cat. B3	Tempo pieno e indeterminato	In servizio
Verterano Carlo	Esecutore tecnico specializzato elettricista Cat. B3	Tempo pieno e determinato	In servizio

Di dare atto che la suddetta indennità, fissata in € 1,50 giornalieri, compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi e che non si computeranno le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle

nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano l'esposizione a particolari condizioni di lavoro;

Di dare atto altresì che la quantificazione della l'indennità verrà calcolata delle attestazioni di presenza in servizio predisposta dal Servizio Personale;

di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito on line del Comune di Siniscola e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui ai alla L. 190/2012, dell'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2014, nonché dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Obbligo di astensione).

Il Responsabile del Servizio
F.to Ing. Efisio Pau

Parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.
Siniscola,

Il Responsabile del Servizio
F.to Ing. Efisio Pau

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:
Siniscola,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to MONNI SILVESTRA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Ing. Efisio Pau visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

che la presente sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15

giorni consecutivi al n. dal 30-12-2020 al 14-01-2021

Il Responsabile del Servizio

Il presente atto è copia conforme all'originale

Il Responsabile del Servizio
Ing. Efsio Pau