



COMUNE DI SINISCOLA  
PROV. DI NUORO

All. A) deliberazione G.C. n. 113 Rispetto limiti di spesa anno 2019

**TEMPO INDETERMINATO**

AREA	CAT. DIP	FABBISOGNO 2019	POSTI COPERTI	D.ORG.	COSTO MEDIO X DIP.	ONERI C. MEDIA X DIP.	ENTE	TOT. COMPLESSIVO per posti coperti	posizione economica 1			posizione economica 2			posizione economica 3		
									RETRIB.	ONERI	ACCESSORI	RETRIB. B5	ONERI	ACCESSORI	RETRIB.	ONERI	ACCESSORI
AA.GG.	B		8,00	11,00	19.308,96	5.252,20		221.050,49	67.582,56	17.991,72	1.316,04	42.141,48	11.773,10	1.176,24	61.316,43	17.505,00	247,92
	B3	pensione 01/10/2018	1,00					20.210,62							15.722,16	4.488,46	
	C		2,00	3,00	23.118,51	6.511,58		59.260,18	24.454,00	6.803,34		21.783,02	6.219,82				
	D		1,00	1,00	38.134,15	10.520,21		48.654,36	28.321,51	10.520,21	9.812,64						
LL.PP.	B		3,00	6,00	22.120,42	10.884,08		84.610,51	45.272,40	12.283,37	360,00	20.368,87	5.965,87	360,00			
	C	1 p.t.	3,00	3,00				28.570,44		5.657,59							
	D		2,00	2,00	29.679,11	8.390,35		95.373,95	33.984,29	13.046,86	11.361,96				29.090,85	7.889,99	
	D	pensione 01/08/2018	1,00					18.834,42							14.600,22	4.234,20	
URBANISTICA	B		1,00	2,00	17.552,62	4.794,00		28.524,76	22.527,52	5.997,24							
	B3	pensione 01/08/2018						16.168,50							12.577,73	3.590,77	
	C	1 p.t.	2,00	2,00	19.812,89	5.657,59		25.470,48	19.812,89	5.657,59							
	D	1,00	3,00	4,00	33.066,70	9.044,13		126.332,49	31.614,15	12.791,49	12.911,40	29.026,24	7.727,04		25.648,32	6.613,85	
FINANZIARIA-PERSONALE	B7	pensione 01/11/2018	1,00	1,00				26.453,18	20.794,63	5.658,54							
	C		1,00	2,00	22.865,78	6.155,73		29.021,51	22.865,78	6.155,73							
	D		2,00	2,00	34.204,69	9.441,87		87.293,11	31.772,62	12.003,15	12.911,40	23.725,36	6.880,58				
	B		1,00	1,00	20.438,81	5.835,00		26.273,81	20.438,81	5.835,00							
POLITICHE SOCIALI	C		1,00	2,00	26.328,16	6.511,11		32.839,27	26.328,16	6.511,11							
	D		2,00	2,00	26.365,27	7.034,25		66.799,04	29.558,33	10.726,79	9.812,64						
	B																
VIGILANZA	C		11 (3 P.T.)	12,00	16.876,20	6.344,79		278.651,79	102.982,19	50.201,67	9.076,23	24.005,49	7.366,51	1.207,12	62.401,11	18.569,25	2.842,22
	C5	pensione 01/12/2018	1,00					31.293,10	24.274,15	7.018,95							
	D		1,00	3,00	28.875,44	7.692,90		36.568,34	28.875,44	7.692,90							
	B		4 (3 P.T.)	5,00	19.199,45	4.908,44		110.434,17	22.168,07	5.901,22		65.968,11	16.396,77				
TRIBUTI, SPORT, SPETTACOLO, P.I.	B3	pensione 01/05/2019	1,00					10.105,31							7.861,08	2.244,23	
	C		2,00	3,00	24.311,06	6.222,89		30.533,95	24.311,06	6.222,89							
	D		2,00	2,00	36.003,72	9.266,94		90.541,31	29.938,84	10.993,63	10.000,08	32.068,51	7.540,25				
	<b>TOTALE COMPLESSIVO POSTI COPERTI (Irap esclusa)</b>								1.629.869,10								
<b>TOTALE SPESA PREVISTA PER POSTI DA COPRIRE (Irap esclusa)</b>								92107,15	1.721.976,25								
<b>TETTO SPESA vedi deliberazione G.C. n. 59/2018 (MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013) (Irap esclusa)</b>								<b>2235877,18</b>									

N.B: per il calcolo non si è tenuto conto del rinnovo contrattuale 2016-2018, in quanto lo stesso è escluso dal calcolo del rispetto del limite Considerare il comando autorizzato al dipendente Coda

Il Resp. Del procedimento  
Rossella Funedda

Il Resp. Del Servizio  
Dott.ssa Silvestra Monni